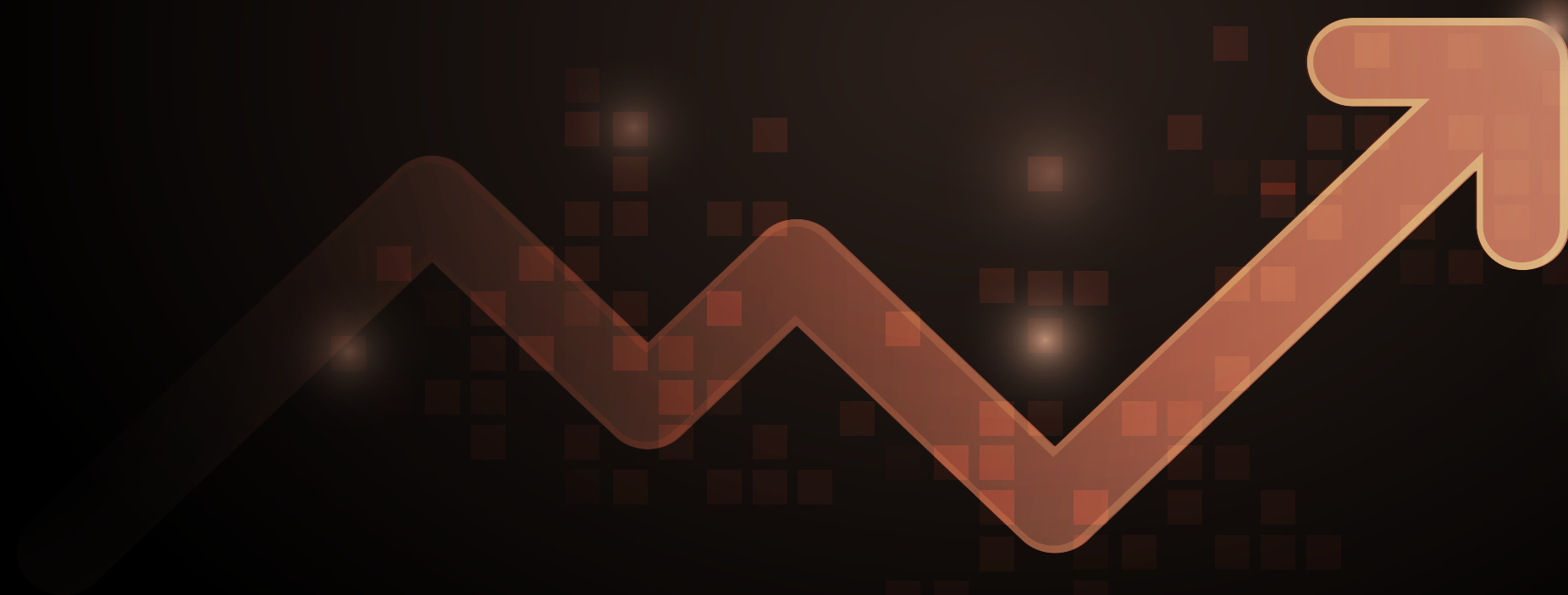


组织绩效倍增·系统班

聚焦组织能力升级转型与绩效倍增



化战略为行动, 让理想照进现实

组织的成功不仅要有好的战略或方向

更需要强大的组织能力来支撑

组织能力不仅是指个人能力

而是团队所发挥的整体战斗力

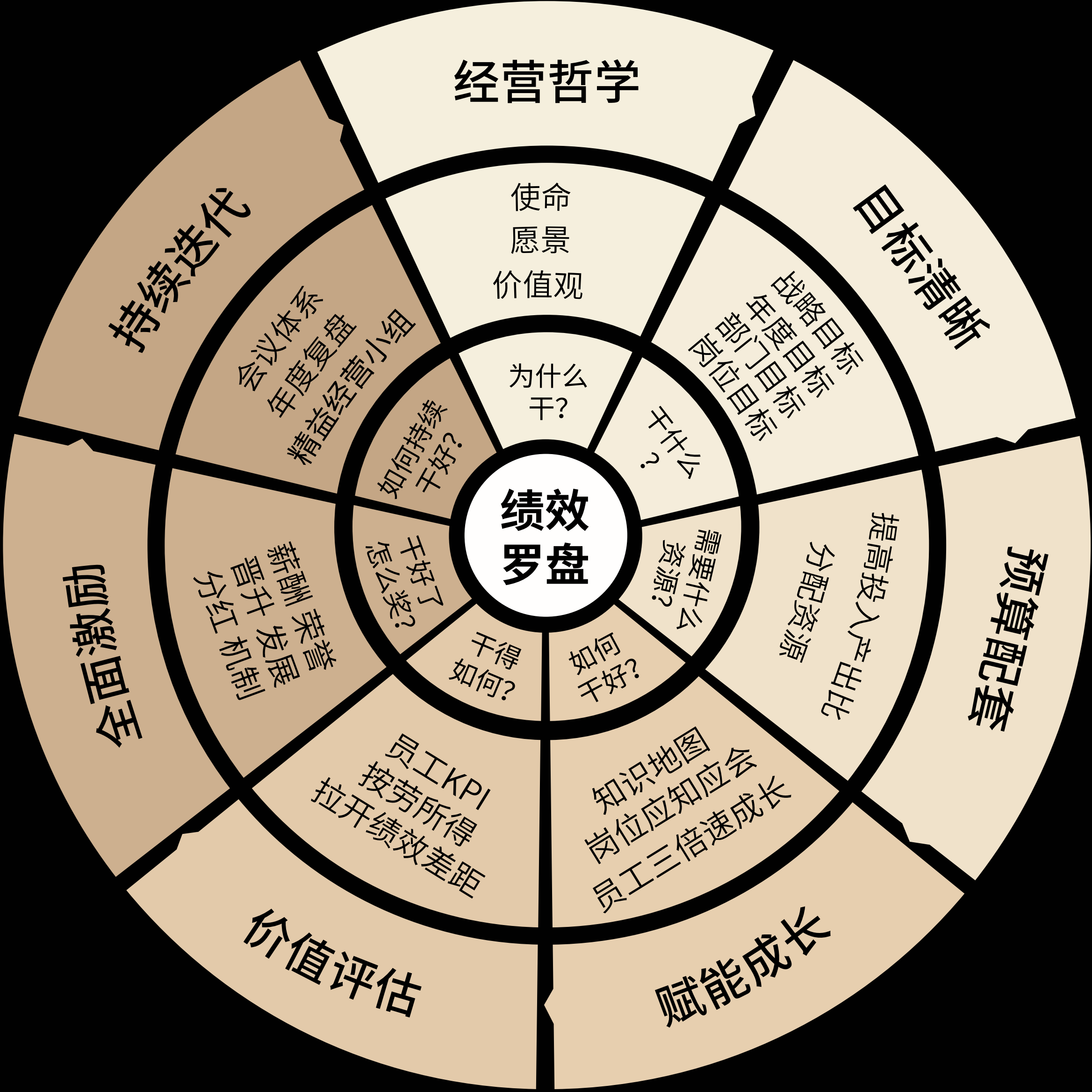
是团队竞争力的DNA

是团队在某些方面能够明显超越竞争对手

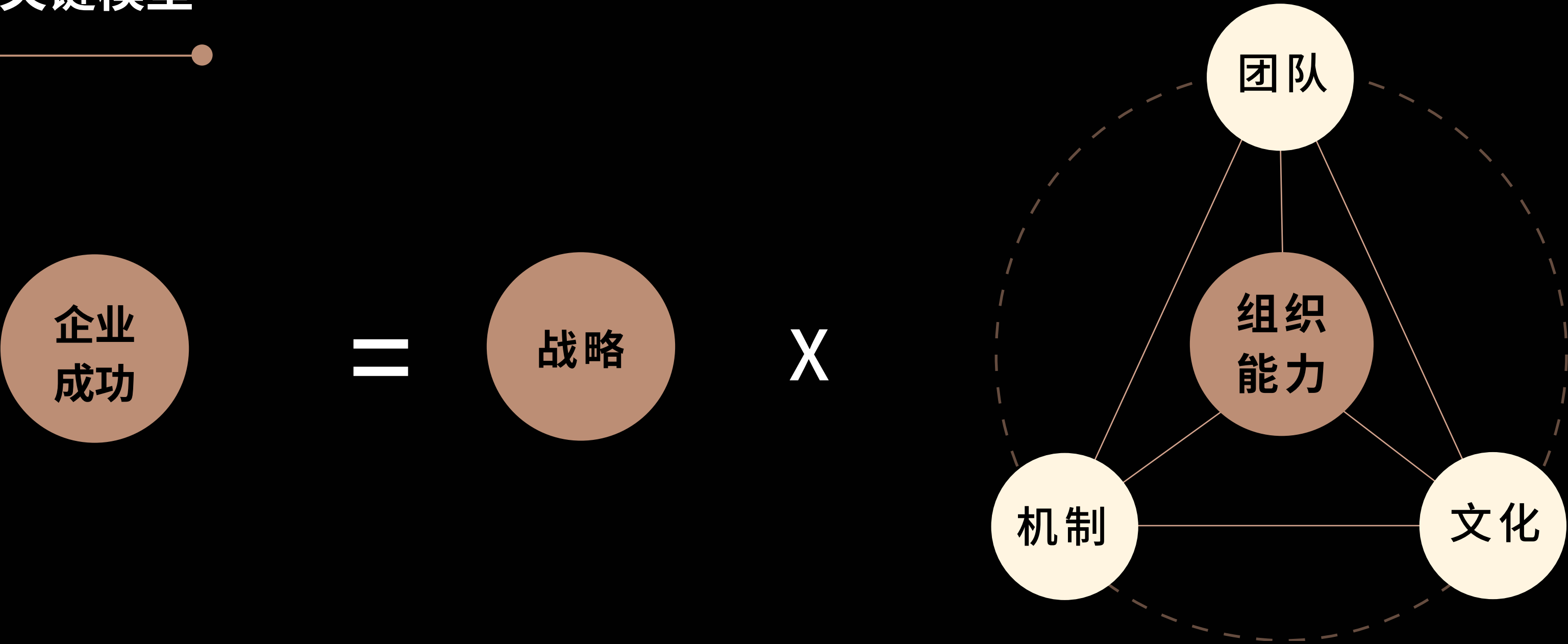
为客户创造价值的能力



锻造组织能力和绩效倍增的七个抓手



企业成功的关键模型



打造与之相匹配的四大组织能力系统

组织核心竞争能力系统提升-2024课程表

课程名称	开年大课	《组织绩效倍增》系统班-4大模块				开年大课
课程主题	绩效倍增方案班	《目标系统》 一根针捅破天的力量	《团队赋能系统》 员工三倍速成长	《激励机制系统》 机制成就奋斗者	《持续增长系统》 复盘迭代PDCA循环	绩效倍增方案班
时间	2024.1.12-14	2024年4月19-20日	2024年6月21-22日	2024年8月23-24日	2024年10月25-26日	2025.1.10-12

《组织绩效倍增》系统班-4大模块

第一模块 《目标系统》 一根针捅破天的力量

输出成果：

- 组织目标（愿景、使命、价值观）
- 未来3年发展战略目标
- 组织架构与部门职能与岗位职责
- 2024年经营目标，必赢之战
- 各部门2024年重点管控关键任务
- 岗位任务清单
- 达成目标的路径和资源配置

第二模块 《团队赋能系统》 员工三倍速成长

输出成果：

- 岗位的胜任力模型搭建
- 全业务流程梳理
- 部门知识地图构建
- 标杆知识萃取
- 课件开发任务清单
- 师资发展激励机制
- 部门结构有序的赋能成长体系

《组织绩效倍增》系统班-4大模块

第三模块 《激励机制系统》 机制成就奋斗者

输出成果：

- 全面激励模型框架图
- 薪酬结构
- 职级工资设计，员工晋升标准
- 绩效工资设计
- 划小单元，独立核算分配机制
- 荣誉激励设计

第四模块 《持续增长系统》 复盘迭代PDCA循环

输出成果：

- 建立会议复盘机制
- 各部门主管述职报告
- 输出各部门标准化铁军打造的管理手册



建立 经营管理团队对于
组织绩效倍增共同的理解和认知



输出 企业经营绩效必备的管理方法
落地工具和一套落地系统方案



掌握 绩效倍增的七个抓手
解决增长的难点让利润持续倍增

✓ 课程设置	
课程时间	四大模块（每模块2天1晚）
交付方式	公开大课or入企专场内训
课程价格	19800元/人，5人团队价88000元 10人团队价158000元
参训人员	董事长、CEO、总经理、总监 及各部门负责人共同参加学习

关于公司

毅行绩效工场

是一家专注企业组织赋能与绩效倍增的实战商学院。
由蒋春燕老师团队十几年深入6000多家企业客户进行咨询辅导落地实践而创立。其《绩效倍增体系》系列课程自2007年至今课程开课300多场。现已成为民营企业及高管团队绩效管理首选系统课程。

为企业提供组织能力提升、销售铁军打造、团队领导力、绩效倍增体系等课程，以多种形式（如公开大课、内训、落地工作坊、咨询辅导等）助力个人突破、团队赋能、经营绩效倍增，帮助客户打造卓越的核心竞争能力。





毅行绩效工场创始人

蒋春燕

中国绩效管理资深实战专家

中欧国际工商学院EMBA

《绩效倍增体系》系列课程研发者与首席导师

《销售铁军体系》系列课程研发者与首席导师

担任多家企业咨询顾问、独立董事等职务

曾深度服务过：

公元股份（002641）、美农生物（301156）、硅谷动力、华莱士、牧原股份（002714）、顾家家居（603816）、南都物业（603506）、白云电器（603861）、香飘飘（603711）、九州通医药（600998）、合力泰（002217）、绝味鸭脖（603517）、吉林云天化（600096）、创艺装饰、娅丽达集团、武汉敏芯半导体、一树药业、金夫人集团、维也纳酒店、秋林里道斯、安徽鲁班集团、青岛笑蕾、秦川乐器、尚层装饰、环宇建工集团、太太乐、安徽华恒集团、黑龙江农机集团、宝恩集团等著名企业。

自2007年至今

300+ 场

活动及线下培训课程

6000 家

服务超6000+企业 6万+学员

90 %

以上学员来自经营管理决策层

100+ 家

接受入企咨询辅导的企业

课程针对：

极度渴望实现跨越式增长的企业家及高管

企业面临组织老化，亟待创新变革，厘清目标方向

重塑认知及行为和提升团队能力和领导力继而提升业绩利润倍增

课程现场

